

**ZWIĄZKI ZAWODOWE  
w ZACHODNIOPOMORSKIM UNIwersYTECIE TECHNOLOGICZNYM  
w Szczecinie**

**KZ NSZZ**

**SOLIDARNOŚĆ**



L.dz. NSZZ „S”/ ZNP – 1/2025

Szczecin, 30.01.2025 r.

**Rektor**

**Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego**

**prof. dr hab. inż. Arkadiusz Terman**



Szanowny Panie Rektorze,

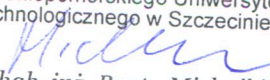
Związki Zawodowe NSZZ „Solidarność” na Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie i Związek Nauczycielstwa Polskiego w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie na wyraźny wniosek pracowników, zwracają się z prośbą o wyznaczenie dnia **20 czerwca 2025 r.** jako dnia rektorskiego, wolnego od pracy dla wszystkich pracowników Uczelni, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia za ten dzień. Zapewni to pracownikom dodatkowy wypoczynek po trudach kończącego się roku akademickiego oraz pozwoli na przedłużenie czasu spędzanego z rodziną, jak również da możliwość osobom wyjeżdżającym poza miasto, na spokojny i bezpieczny powrót do domu.

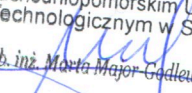
Dotychczasowa praktyka w latach ubiegłych polegała na tym, że w przypadku ustanowienia przez JM Rektora dnia rektorskiego, pracownicy nie przychodzili tego dnia do pracy, a jednocześnie otrzymywali wynagrodzenie. Niestety, w przypadku pracowników zatrudnionych w równoważnym systemie czasu pracy, takich jak na przykład portierzy, sytuacja wyglądała odmiennie. Osoby, które w tym dniu świadczyły pracę, otrzymywały jedynie dodatkowy dzień wolny bez dodatkowego wynagrodzenia, natomiast pracownicy, którzy w tym dniu nie mieli zaplanowanej służby zgodnie z harmonogramem, nie otrzymywali wynagrodzenia ani żadnego innego ekwiwalentu.

Zwracamy uwagę, że taka sytuacja budzi zastrzeżenia z punktu widzenia zasady równego traktowania pracowników oraz naruszania zakazu dyskryminacji pracowników, wynikających z art. 11<sup>2</sup> oraz art. 11<sup>3</sup> Kodeksu Pracy, które zobowiązują pracodawcę do jednakowego traktowania wszystkich pracowników w zakresie wynagrodzenia za pracę oraz innych świadczeń. Podkreślenia wymaga fakt, iż w odniesieniu do podobnych zjawisk w przeszłości, Państwowa Inspekcja Pracy wskazywała, że w takich przypadkach może dochodzić do nierównego traktowania, ponieważ część pracowników (zatrudnionych w podstawowym systemie pracy) otrzymuje wynagrodzenie za dzień wolny, a inni (zatrudnieni w systemie równoważnym) nie otrzymują nic lub są traktowani w sposób mniej korzystny. Mając na uwadze powyższe, proponujemy, aby wszystkim pracownikom, niezależnie od systemu czasu pracy, przysługiwało wynagrodzenie za dzień rektorski, niezależnie

od tego, czy mieli w tym dniu zaplanowaną pracę, czy też nie. Uważamy, że przyjęcie takiego rozwiązania jest zgodne z obowiązującymi przepisami prawa pracy oraz zasadami sprawiedliwego traktowania pracowników, a także pozwoli uniknąć ewentualnych sporów w przyszłości.

Z wyrazami szacunku,

PRZEWODNICZĄCA  
Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność"  
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu  
Technologicznego w Szczecinie  
  
prof. dr hab. inż. Beata Michalkiewicz

PREZES  
Związku Nauczycielstwa Polskiego  
w Zachodniopomorskim Uniwersytecie  
Technologicznym w Szczecinie  
  
dr hab. inż. Marta Major Godlewska, prof. ZUT